



## Últimas noticias

El proyecto 100Mirrors se está ejecutando a pleno rendimiento durante este período. Se han lanzado los 4 primeros productos intelectuales para el pilotaje y los socios están elaborando activamente programas de formación basados en la metodología emitida por el consorcio. Los productos formulados son los siguientes:

**IO3 –Guía sobre cómo capacitar a mujeres discapacitadas para desarrollar un espíritu empresarial inclusivo**

**IO4 –Formación online: capacitar a mujeres discapacitadas para desarrollar un espíritu empresarial inclusivo**

**IO5 –Manual de emprendimiento inclusivo**

**IO6 – Formación online para fomentar el emprendimiento inclusivo**

El objetivo del proyecto piloto fue evaluar la formación basada en la Guía sobre Coaching / Mentoring y el Manual de Emprendimiento.

La metodología se basa en un programa mixto de capacitación que incluye formación presencial, auto aprendizaje mediante la plataforma online y experiencias de observación de profesionales.

---

## Comentarios Pilotaje Malta

**PRIMER GRUPO:** El proyecto piloto se ejecutó con 2 grupos diferentes. El primer grupo fue formado en ser coach/mentor para mujeres con discapacidad. Tuvimos una audiencia variada de formadoras, mentoras y autónomas. El grupo dio muy buenos comentarios sobre el piloto y todas estaban felices de

haber participado. La formación presencial fue impartida por 3 formadoras diferentes, quienes hicieron el contenido muy interactivo y adaptado a la audiencia en cuestión para que todas pudiesen disfrutarlo.



A lo largo de la duración del programa piloto, este grupo de mujeres (la mayoría de las cuales nunca se habían conocido antes) se convirtieron en buenas amigas y disfrutaron ayudándose mutuamente a enfrentar problemas que encuentran frecuentemente en sus rutinas diarias.

**SEGUNDO GRUPO:** El segundo grupo fue formado en habilidades para el emprendimiento. Las participantes eran un grupo de 6 mujeres con discapacidad que tienen una pasión / arte que les gustaría transformar en un negocio. La mayoría de ellas tienen un toque artístico que va desde la artesanía hasta la costura y la confección de encajes.

Estas mujeres, quienes no se habían conocido antes, disfrutaron realmente de la formación y crearon un vínculo entre ellas. Usaron las sesiones también para ayudarse mutuamente a encontrar nuevas ideas para su futuro plan de negocio.



Apreciaron particularmente la información que les dieron las empresarias con experiencia sobre las entidades a las que se deben acercar en Malta para orientarse sobre cómo iniciar su propio negocio y sobre su experiencia personal de lo que significa ser una mujer empresaria en Malta.



La experiencia fue muy valiosa para todas las participantes y los comentarios generales sobre el proyecto fueron muy positivos. Tuvimos muchas peticiones por parte de las participantes para repetir esta formación.



**Special thanks goes to the trainers: Veronica Vazeri, Dr. Rita Micallef, Anamaria Magri Pantea, Angele Giuliano and Juanita Muscat.**

---

### **Comentarios sobre Pilotaje - EDRA Cooperation Greece**

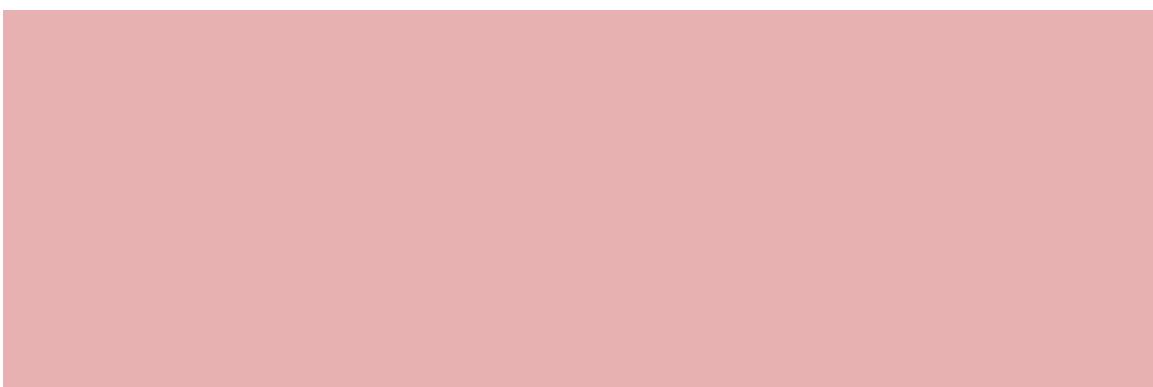
El pilotaje griego tuvo lugar del 8 al 12 de abril en el Ayuntamiento del municipio de Peristeri en Grecia. Tuvimos un total de 28 asistentes, separadas en dos grupos diferentes que estudiaron en paralelo. La formación del primer grupo se basó en la metodología de coaching y mentoring para mujeres con discapacidad y el segundo grupo asistió a una formación en habilidades emprendedoras para mujeres con discapacidades. Para las necesidades de los seminarios colaboramos con un equipo especializado en empoderamiento profesional de las mujeres llamado “Womenon Top”.



*“Los comentarios que tuvimos de las participantes fueron que ojalá el seminario se repita pronto. Estaban realmente interesadas en los materiales pero sobre todo en la experiencia de estar juntas y compartir sus preocupaciones profesionales con personas que serían capaces de entenderlas y proponer soluciones. La presencia de mentoras y entrenadoras experimentadas que presentasen y explicasen las herramientas y el enfoque metodológico ha sido extremadamente útil. Pero la parte más interesante fue el enlace de mentoring y coaching con los valores del emprendimiento inclusivo. En el tercer día del seminario las participantes tuvieron la oportunidad de*



*escuchar las experiencias emprendedoras de dos mujeres con enfoques empresariales totalmente diferentes. La Sra. IoannaMariaGertsou (es una mujer “Mirror”) reveló el método, las alegrías y los desafíos de fundar y mantener una ONG. Por otro lado, la señora StefaniaVasilopoulou, que a la edad de 31 años ya fundó su cuarta plataforma empresarial habló sobre la auto-motivación, la inspiración, la satisfacción del éxito, pero también sobre el estrés y el agotamiento que el espíritu empresarial podría inducir. En conclusión, ambas empresarias hablaron sobre el equilibrio personal y profesional y la integridad”.*





*"Toda la atmósfera de los seminarios fue una alegría y celebrar uno de los mejores y la mayoría de los días de las mujeres. Más que crear lazos de amistad entre sí".*



Agradecimiento especial

Un agradecimiento especial a las coaches: Mrs. Stella Kasdagli and Pinelopi Theodorakakou y a las empresarias Mrs. Ioanna Maria Gertsou and Mrs. Stephania Vasilopoulou

## Próximas Conferencias

100Mirrors exhibirá todos sus resultados durante varias conferencias finales en todos los países de los socios en junio / julio.... mantente en contacto y sigue consultando nuestro [sitio web](#) para obtener más información.

---

### Mantente Conectad

o



Mantente conectado para estar al día con

el proyecto,

visitando [la página web](#) 100Mirrors Inclusive y siguiéndonos en [Facebook](#).

## Socios del Proyecto



Copyright © 100 Mirrors Inclusive, All rights reserved.

Want to change how you receive these emails?

You can [update your preferences](#) or [unsubscribe](#) from this list



Copyright © \*|CURRENT\_YEAR|\* \*|LIST:COMPANY|\*, All rights reserved.

\*|IFNOT:ARCHIVE\_PAGE|\* \*|LIST:DESCRIPTION|\*